

AVDELINGEN SKAL:	KLUBBENE SKAL:
ORGANISASJONSUTVIKLING OG ORGANISERING	
<ul style="list-style-type: none"> - Organisere 150 nye medlemmer. - Forberede forslag til tariffoppgjør 2022. - Følge opp området Land/Valdres. - Opprette dialog med de andre industriforeningene i Oppland med tanke på styrket samarbeid og utredning av om vi på sikt kan være tjent med å samle rekkene. - Dyktiggjøre klubbens tillitsvalgte i organisering av medlemmene, for å øke samholdet og forståelsen av det å være organisert, både historisk, i nåtid og i framtid. - Skape møteplasser for tillitsvalgte, for erfaringsutveksling og skolering. - Ved valg av tillitsvalgte skal det tas hensyn til kjønn, alder, bransje og etnisk bakgrunn. - Jobbe aktivt med plan for styreutvikling, oppgavefordeling og kompetansebygging. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Følge opp avdelingens rutiner og tiltak for: <ul style="list-style-type: none"> - organsiering av nye medlemmer. - innsending av avtaler (lønnsavtaler, skiftavtaler og særavtaler) til avdelingen. - endringer i medlemmers arbeidsforhold. - rapportering av endringer i styresammensetning og klubbens medlemmer i avdelingens rep.skap etter årsmøtet. - Organisere alle ansatte som omfattes av våre overenskomster, inkludert lærlinger, TAF-elever/-lærlinger og midlertidig ansatte. - Jobbe for at alle ansatte skal ansettes fast. - Ved valg av tillitsvalgte skal det tas hensyn til kjønn, alder og etnisk bakgrunn. - Komme med innspill til avdelingen om aktuelle temaer, som avdelingen kan arrangere noe på.
UNGDOMSARBEID	
<ul style="list-style-type: none"> - Satse på ungdomsarbeid gjennom bl.a. skolering, skoleinformasjon (både på videregående og ungdomsskole, og aktivt jobbe for å rekruttere jenter), sommerpatrulje og oppfølging av lærlinger gjennom bl.a. lærlingsamling og lærlingpatrulje, i samarbeid med regional ung.sekr. - Avholde møte mellom ungdomsutvalget og styret en gang i halvåret. - Møte og presentere seg for Opplæringskontoret. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Der det er mulig, velge ungdomstillitsvalgt med vara blant klubbens medlemmer som er under 30 år. - Informere om kurs og aktiviteter for ungdom. - Følge opp og aktivisere de som er valgt som ungdomstillitsvalgt. - Sørge for at arbeidsgiver anerkjenner den ungdomstillitsvalgtes rettigheter, slik at vedkommende får nødvendig tid og tjenestefri til å skjøtte sitt verv.
STUDIEARBEID	
<ul style="list-style-type: none"> - Tilby relevant tillitsvalgtso pplæring med vekt på lov- og avtaleverk, fagbevegelsens ideologi, historie og rolle i samfunnet, og organisasjonskunnskap. - Avholde studiesamling for å planlegge neste års studiearbeid, for klubbtilitsvalgte, HVO-forum (AU) og ungdomsutvalg, i sammenheng med årets siste rep.skapsmøte i november/desember. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Sette studiearbeidet på dagsorden i klubbstyrene (både fagforeningskurs, og fagopplæring/fagkurs), med mål om å engasjere flere tillitsvalgte, verneombud og medlemmer til å delta på kurs. - Kartlegge skoleringsbehov i eget klubbstyre. - I samarbeid med avdelingen sørge for at alle tillitsvalgte minimum har gjennomført grunnkurset «Veiviseren» innen et halvt år etter de ble valgt. Gi gjerne en oppmuntring om å fullføre.
FAGOPPLÆRING	
<ul style="list-style-type: none"> - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Jobber for at bedriftene tar inn tilstrekkelig antall lærlinger til å dekke klyngas framtidige behov, medregnet praksiskandidater. Viktig å ta ha med seg kjønnsperspektiv og mangfold i dette. - Bevissthet rundt systemet for fagopplæring, instruktører, prøvenemnder, faglig leder, og tilsynsrepresentant for lærlinger.
ARBEIDSMILJØ	
<ul style="list-style-type: none"> - Styrke verneombudenes rolle i bedriftene. - Avholde felles møte mellom arbeidsutvalget og hovedverneombudsforumet minst en gang i året. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og verneombud i bedriftene.
INNLEIE OG UNDERENTREPRISE	
<ul style="list-style-type: none"> - Jobbe for seriositetskrav for bruk av eksterne tjenester i bedriftene. I årsmøteperioden ha spesielt fokus på transport. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Holde oversikt over bruken av innleie i egen bedrift, og sørge for at det skjer innenfor rammen av lov- og avtaleverk. - Være bevisst bedriftens bruk av eksterne leverandører av varer og tjenester, med tanke på seriositet og ordnede forhold.
FAGLIGPOLITISK ARBEID	
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Drive fagligpolitisk skolering av medlemmer og tillitsvalgte, og jobbe primært for at vår politikk skal få gjennomslag.</i> - Styrke det fagligpolitiske arbeidet med de politiske partiene lokalt, i samarbeid med LOs lokalorganisasjon. - <i>Lage og gjennomføre planer for valgkampen.</i> - <i>Mobilisere medlemmer til å delta på valgkampaktiviteter, og bruke stemmeretten</i> - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Øke antall deltakere på fagligpolitiske skoleringer. - Oppmuntre til engasjement i tråd med vår faglige politikk.