

Forslag 1

Forslagstiller: Styret

Forslag: Vedtekter

Punkt 1

§ 7 Årsmøtets oppgaver (...)

Faste styremedlemmer kan velges for to år. Dersom årsmøtet gjør vedtak om å praktisere dette, skal halvparten velges vekselvis annet hvert år. Leder, ~~og~~ sekretær ~~og studieleder~~ velges for to år ved første gangs valg. Nestleder, ~~kasserer~~ og ungdomsleder velges for ett år. Ved neste årsmøte velges disse for to år.

(...)

Punkt 2

§ 9.1 Representantskap

Avdelingen har opprettet representantskap, medlemmene i representantskapet velges på årsmøte i klubbene på bakgrunn av medlemstallet 1. januar.

1	25	medlemmer:	1	Representant.
26	50	medlemmer:	2	Representanter.
51	75	medlemmer:	3	Representanter.
76	100	medlemmer:	4	Representanter.

~~Deretter 2 representanter for hver 100. medlem.~~

1-50 medlemmer:	1 representant.
50-100 medlemmer:	2 representanter.
100+ medlemmer:	3 representanter.

~~Deretter 1 representant per påstartede 100.~~

- Avdelingsstyrets medlemmer sitter i representantskapet med fulle rettigheter.

Begrunnelse: Dette vil redusere representantskapets størrelse fra 58+avd.styret til 44+avd.styret (avhengig av klubbenes størrelse), noe som vil være mer hensiktsmessig.

Punkt 3

§ 10 Styret (...)

Avdelingen tegnes av styrets leder og nestleder i fellesskap, leder og ett styremedlem i fellesskap, eller av nestleder og ungdomsleder ett styremedlem i fellesskap. Styreleder er prokurist.

Leder, nestleder og, ungdomsleder og leder av hyttekomiteen får honorar for sitt arbeid. Honoraret indeksjusteres hvert år i samsvar med gjennomsnittlig lønnsøkning i Fellesforbundet.

(...)

Styrets innstilling: Årsmøtet tiltrer forslaget

Forslag 2

Forslagstiller: Styret

Forslag: Uttalelse – Tariffpolitisk uttalelse: Frontfagsmodellen er viktig for distriktet

Frontfaget innebærer at konkurranseutsatt industri omfattet av tariffavtalen Industriooverenskomsten forhandler først og setter rammen for lønnsveksten. Slik sikrer vi en lønnsutvikling for bredden av norske arbeidstakere og høyest mulig sysselsetting, samtidig som industrien tåler lønnsnivået. Konkurranseutsatt industri omfatter norske eksportbedrifter som er utsatt for høy konkurranse, særlig fra utlandet, og som derfor ikke kan bestemme prisene på produktene sine selv. Et godt eksempel på dette er Raufossindustrien.

Dette er egentlig et ganske brutalt system, der de virksomhetene som ikke evner å holde tritt i konkurransen risikerer å måtte legge ned. Derfor er også bedriftene avhengig av å innovere og stadig øke sin produktivitet, gjennom omstilling, rasjonalisering og stadig kompetanseutvikling (livslang læring). Alt dette skjer i forståelse og samarbeid med de organiserte ansatte.

I dette systemet er privat og offentlig sektor i et skjebnefellesskap, og gjensidig avhengig av hverandre. Statlige inntekter får vi fra eksporten, og det går i sin tur tilbake til fellesskapet i form av offentlige velferdstjenester. Derfor foregår alt dette i et trepartssamarbeid, mellom partene i arbeidslivet, og myndighetene. Med den store industrikonsentrasjonen i distriktet vårt, er derfor frontfagsmodellen uhyre viktig for å ivareta både det private og offentlige tjenestetilbudet, lokalt.

Frontfagsmodellen løser mange utfordringer, men kan ikke løse alle. Lønnsveksten vi ser i finanssektoren, varehandelen og blant toppledere i offentlig sektor er bekymringsverdig, og bidrar til å svekke industriens konkurransekraft. Derfor er det særlig viktig at organisasjonene i offentlig sektor bidrar til å utjevne forskjeller, ikke øke dem. Frontfagsmodellen har hele tiden hatt en solidarisk lavlønsprofil, og vi heier derfor på de som kommer etter oss. Kaka vi sammen skaper i dette gjensidige forholdet gjennom verdiskaping i både offentlig og privat sektor, skal fordeles rettferdig.

Styrets innstilling: Årsmøtet tiltrer forslaget

Forslag 3

Forslagstiller: Styret

Forslag: Uttalelse – Politisk kontroll over strømprisene!

Vi krever politisk kontroll med krafta og kraftprisene. Vår tålmodighet med skyhøye markedsstyrte strømpriser har tatt slutt. Vi står nå i en kritisk situasjon for både miljø, landbruk, foreningsliv og folks velferd. Ikke minst er det kritisk for vår industri!

Norsk kraft har blitt en vare som kjøpes og selges på et nordisk og etter hvert europeisk marked, der målet er høyest mulig inntjening. Det hjelper så lite at krafta er i offentlig eie, når vi ikke kan styre

prisene ut ifra allmennhensyn. Dette vil gi dårligere kjøpekraft og dårligere lønnsevne i næringslivet som følge av svekket konkurransekraft. Strømprisene vil også slå inn på offentlige budsjetter. Med fare for bortfall av industriarbeidsplasser vil også offentlige arbeidsplasser trues.

Vannkrafta er arvesølv som skal tjene folk flest og fortsette å være et konkurransefortrinn for industri og næringsliv. En strategisk naturressurs for industriell verdiskaping i Norge. Vi har i alle år hatt et energisamarbeid og kraftutveksling med våre nærmeste naboer. Det har vært viktig, for at vi skulle greie oss gjennom ekstreme tørrår. Utveksling av overskuddskraft er dessuten fornuftig, slik at vi ikke slipper vann forbi kraftverkene uten å produsere strøm. En av utfordringene nå, er at kapasiteten gjennom mellomlandskablene har blitt så stor, at de ikke lenger kan begrunnes ut ifra forsyningshensyn. Vi importerer dyre priser, og eksporterer over evne, noe kraftselskapene naturligvis tjener gode penger på. Derfor kan ikke lenger energibransjen legge føringer for energipolitikken. Bonusfestene må stoppe! Den nylig nedsatte energikommisjonen er etterlenget, og den må jobbe effektivt, og samtidig evne å se de lange linjene. Myndighetene bør også se på nytten og hensikten med å ha et mylder av strømselgere som spekulerer i strømprisavtaler, og dermed gjør det vanskelig for forbrukerne.

Vi kan bygge ut kraft her til lands til vi blir blå, men det vil aldri bli tilstrekkelig til å jevne ut prisene fra det europeiske markedet. Derfor må vi få regulert kabeleksporten, sikre våre kraftbehov for framtida gjennom oppgradering av eksisterende vannkraftstasjoner, og på sikt frigjøre kraft gjennom energieffektivisering.

På kort sikt støtter vi tiltak som å fjerne el-avgift og fritak for merverdiavgift på strøm. Støtteordninger for landbruk og husholdninger må også videreføres. Men det er ikke nok. Og industrien kan ikke søke bostøtte. Vi forventer nå at AP/SP-regjeringa imøtekommer kravene, og lanserer nye, kraftige politiske grep for å få ned strømprisene, slik at vi på både kort og lengre sikt kan få forutsigbarhet for rimelige priser til både folk og næringsliv.

Styrets innstilling: Årsmøtet tiltrer forslaget

Forslag 4

Forslagstiller: Styret

Forslag: Uttalelse – Den norske modellen - Ingen festtale, ingen dans på roser.

Den norske modellen er en samfunnsmodell som utviklet seg gjennom forrige århundre. Det som enkelte historikere kaller arbeiderbevegelsens århundre. Gjennom beinhard klassekamp mellom arbeid og kapital, men også gjennom meningsbrytning og motsetninger mellom organiserte arbeidere, fikk man her til lands dels temmet, dels regulert kapitalkraftene. Dette skjedde heller ikke uten kompromisser, med visse innrømmelser mellom partene.

Denne samfunnsmodellen bygger på verdier som frihet, likhet og solidaritet. Og kjennetegnes ved at den utjevnet forskjeller, skapte et samfunn med høy grad av tillit og likestilling, og et effektivt og produktivt næringsliv. Den hviler på fire søyler: Økonomisk styring, et organisert arbeidsliv, offentlig velferd og kompetanseutvikling.

Vi er ikke naive. Vi er fullt klar over at dette ikke er noe som kan tas for gitt. Eksempler fra verden over viser klart og tydelig at dette er en kamp som ikke er kronet med seier overalt. Det ligger kanskje til navnet.

Vi ser at den norske modellen utfordres, samfunnsmodellens søyler undergraves. Vi ser med tydelighet at økonomisk politisk styring og offentlig velferd forsøkes erstattet av bedriftsøkonomisk styring. At vi går fra fellesskapsløsninger til individualisering. Helseforetaksmodell. Kraftmarked. Individuell pensjonssparing. Og beslutninger tas lenger og lenger unna de som påvirkes av beslutningene. Dette er menneskeskapte endringer, som man kan kjempe mot. Og snu, til en offensiv. Det akter vi å gjøre.

I vårt område er det i all hovedsak gode samarbeidsforhold. Men vi merker oss også i økende grad at ikke alle nye eiere og ledere deler den nødvendige respekten for en annen av den norske modellens søyler: Det organiserte arbeidslivet. Spesielt på bedriftsnivå.

Den norske modellen er ikke resultatet av en forsvarskamp, men en offensiv og visjonær bevegelse av organiserte arbeidere, som har stått opp for sine egne interesser. Derfor vil vi det skal være klart for alle som leser dette, at vi er villig til å kjempe for å bevare norske modellen.

Der hvor våre tillitsvalgte ikke lenger tas på alvor, vil vi ikke lenger forplikte oss til samarbeid, men til trassighet og kamp. Der hvor organiserte arbeidere gjøres ansvarlige uten at de får medbestemmelse, vil vi ikke lenger ta ansvar for produktivitet og effektivitet. Der hvor hierarkiene vokser fram, vil vi ikke lenger føle oss like forpliktet til å jobbe for harmoniske arbeidsplasser. Der hvor den enkeltes ønsker og behov for kompetanseheving ikke blir anerkjent, men redusert til vilkårlig favorisering, vil vi ikke lenger løfte i flokk. Der hvor den norske modellen reduseres til en festtale, som børstes støv av i offentligheten og deretter legges pent tilbake i skuffen etterpå, vil vi ikke lenger framsnakke våre egne virksomheter.

Men der hvor vi anerkjennes, der vi synes vi blir hørt, der vi får utvikle oss, der vi kan være stolte av å jobbe, og der vi får vår rettfærdige andel av kaka: Der skal vi jobbe som faen for å skape størst mulig kake! Det er den norske modellen på bedriftsnivå. Ingen jålete festtale, men sett fra golvet. Og det er vi villige til å slåss for.

Styrets innstilling: Årsmøtet tiltrer forslaget

Forslag 5

Forslagstiller: Styret

Forslag: Bevilgning (betinget)

Årsmøtet gjør en betinget bevilgning på kr 250 000,- til Bolins Venners formål, som er å flytte arbeiderboligen fra Stenberg til Raufoss for å formidle arbeiderhistorie.

Årsmøtets vedtak om støtte bygger på den forutsetning at prosjektet blir realisert. Det innebærer at den økonomiske støtten på kr 250 000,- vil komme til utbetaling på det tidspunkt prosjektet har vedtatt å sette i gang flytteprosessen.

Styrets innstilling: Årsmøtet tiltrer forslaget

Forslag 6

Forslagstiller: Styret

Forslag: Uttalelse og bevilgning

Årsmøtet i Fellesforbundet Raufoss J&M fordømmer den russiske invasjonen i Ukraina. Krig og vold rammer alltid sivilbefolkningen verst, og vi står overfor en stor humanitær krise dersom den russiske aggresjonen fortsetter. Arbeiderbevegelsens solidaritet kjenner ingen landegrenser. Vi står derfor solidarisk med befolkningen i Ukraina.

Årsmøtet bevilger derfor 50 000,- til Røde Kors sitt arbeid med nødhjelp i Ukraina, i denne akutte situasjonen.

Styrets innstilling: Årsmøtet tiltrer forslaget