

AVDELINGEN SKAL:	KLUBBENE SKAL:
ORGANISASJONSUTVIKLING OG ORGANISERING	
<ul style="list-style-type: none"> - Organisere 150 nye medlemmer. - Følge opp området Land/Valdres. - Opprette dialog med de andre industriforeningene i Oppland. - Dyktiggjøre klubbens tillitsvalgte i organisering av medlemmene, for å øke samholdet og forståelsen av det å være organisert, både historisk, i nåtid og i framtid. Skape møteplasser for tillitsvalgte, for erfaringsutveksling og skolering. - Ved valg av tillitsvalgte skal det tas hensyn til kjønn, alder, bransje og etnisk bakgrunn. - Jobbe aktivt med plan for styreutvikling, oppgavefordeling og kompetansebygging. - <i>Delta i særskilte rekrutteringsoffensiver igangsatt av forbundet.</i> - <i>Delta i forbundets planlegging og gjennomføring av besøk i bedrifter med tariffavtale.</i> - <i>Gjennomføre offensiv for økt organisering, og for større oppslutning ved uravstemning i forbindelse med tariffoppgjøret 2022.</i> - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Følge opp avdelingens rutiner og tiltak for: <ul style="list-style-type: none"> - organisering av nye medlemmer. - innsending av avtaler (lønnsavtaler, skiftavtaler og særavtaler) til avdelingen. - endringer i medlemmers arbeidsforhold. - rapportering av endringer i styresammensetning og klubbens medlemmer i avdelingens rep.skap etter årsmøtet. - Organisere alle ansatte som omfattes av våre overenskomster, inkludert lærlinger, TAFElever/-lærlinger og midlertidig ansatte. - Jobbe for at alle ansatte skal ansettes fast. - Ved valg av tillitsvalgte, ta hensyn til kjønn, alder og etnisk bakgrunn. - Komme med innspill til avdelingen om aktuelle saker.
UNGDOMSARBEID	
<ul style="list-style-type: none"> - Satse på ungdomsarbeid gjennom bl.a. skolering, skoleinformasjon (både på videregående og ungdomsskole, og aktivt jobbe for å rekruttere jenter), sommerpatrolje og oppfølging av lærlinger gjennom bl.a. lærlingsamling og lærlingpatrolje, i samarbeid med regional ung.sekr. - Avholde møte mellom ungdomsutvalget og styret, halvårlig. - <i>Stille med observatør i styret for Opplæringskontoret.</i> - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Der det er mulig, velge ungdomstillitsvalgt med vara blant klubbens medlemmer som er under 30 år. - Informere om kurs og aktiviteter for ungdom. - <i>Aktiveres ungdomstillitsvalgte, gjennom konkrete oppgaver ut ifra klubbens lokale forhold.</i> - Sørg for at arbeidsgiver anerkjenner den ungdomstillitsvalgtes rettigheter, slik at vedkommende får nødvendig tid og tjenestefri til å skjøtte sitt verv.
STUDIEARBEID	
<ul style="list-style-type: none"> - Tilby relevant tillitsvalgtsopplæring med vekt på lov- og avtaleverk, fagbevegelsens ideologi, historie og rolle i samfunnet, og organisasjonskunnskap. - Avholde studiesamling for å planlegge neste års studiearbeid, for klubbtiltitsvalgte, HVO-forum (AU) og ungdomsutvalg, i sammenheng med årets siste rep.skapsmøte i november/desember. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Sette studiearbeidet på dagsorden i klubbstyrene (både fagforeningskurs, og fagopplæring/fagkurs), med mål om å engasjere flere tillitsvalgte, verneombud og medlemmer til å delta på kurs. - Kartlegge skoleringsbehov i eget klubbstyre. - I samarbeid med avdelingen sørge for at alle tillitsvalgte minimum har gjennomført grunnkurset «Veiviseren» innen et halvt år etter de ble valgt. Gi gjerne en oppmuntring om å fullføre.
FAGOPPLÆRING, ETTER- OG VIDEREUTDANNING	
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Sette temaet etter- og videreutdanning på dagsorden i møter, kurs og konferanser.</i> - <i>Drive oppsøkende virksomhet i bedriftene for å få klubbene til å bruke verktøyene for å fremme etter- og videreutdanning for medlemmene.</i> - <i>I samarbeid med forbundet kartlegge tilbud og arbeide opp mot ulike lokale/regionale tilbydere av etter- og videreutdanning.</i> - <i>Rekruttere tillitsvalgte og andre til forbundets samlinger for erfaringsutveksling og opplæring i bruk av overenskomstens bestemmelser.</i> - <i>Følge opp og gi bistand til klubbene i arbeidet med utvikling av overenskomstenes omfang.</i> - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Jobber for at bedriftene tar inn tilstrekkelig antall lærlinger til å dekke klyngas framtidige behov, medregnet praksiskandidater. Viktig å ta ha med seg kjønnsperspektiv og mangfold i dette. - Bevissthet rundt systemet for fagopplæring, instruktører, prøvenemnder, faglig leder, og tilsynsrepresentant for lærlinger.
ARBEIDSMILJØ	
<ul style="list-style-type: none"> - Styrke verneombudenes rolle i bedriftene. - Avholde møte mellom avdelingas AU og HVO-forum, årlig. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og verneombud i bedriftene.
INNLEIE OG UNDERENTREPRISE	
<ul style="list-style-type: none"> - Jobbe for seriøsitetsskrav for bruk av eksterne tjenester i bedriftene. I årsmøteperioden ha spesielt fokus på transport. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Holde oversikt over bruken av innleie i egen bedrift, og sørge for at det skjer innenfor rammen av lov- og avtaleverk. - Være bevisst bedriftens bruk av eksterne leverandører av varer og tjenester, med tanke på seriøsitet og ordnede forhold.
FAGLIGPOLITISK ARBEID	
<ul style="list-style-type: none"> - Drive fagligpolitisk skolering av medlemmer og tillitsvalgte, for at vår politikk skal få gjennomslag. - Styrke det fagligpolitiske arbeidet med de politiske partiene lokalt, i samarbeid med LOs lokalorganisasjon. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne). 	<ul style="list-style-type: none"> - Øke antall deltakere på fagligpolitiske skoleringer. - Oppmuntre til engasjement i tråd med vår faglige politikk.