



Fellesforbundet avd. 23 Raufoss Jern og Metall

Handlingsplan 2025 for avdeling og klubber



AVDELINGEN SKAL:	KLUBBENE SKAL:
ORGANISASJONSUTVIKLING OG ORGANISERING	
- Organisere 225 nye medlemmer. - Følge opp området Land/Valdres. - Samarbeide godt med industriforeningene i Oppland. - Dyktiggjøre klubbens tillitsvalgte i organisering av medlemmene, gjennom forbundets organiseringsmetodikk. - Skape møteplasser for tillitsvalgte, for erfaringsutveksling og skoling. - Ved valg av tillitsvalgte skal man forsøke å speile medlemsmassen. - Planlegge styreutvikling, oppgavefordeling og kompetansebygging. - Delta i særskilte rekrutteringsoffensiver igangsatt av forbundet, og prosjekter for å styrke tilhørighet og beholde medlemmer. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).	- Følge opp avdelingens rutiner og tiltak for: - organisering av nye medlemmer, og gi beskjed ved endringer; bytte av jobb m.m. - innsending av protokoller til avdelingen. - sende melding om valg etter årsmøtet. - Organisere <u>alle ansatte</u> som omfattes av våre overenskomster, inkludert lærlinger, TAF-elever/-lærlinger og midlertidig ansatte, og beholde medlemmer som endrer stillingskategori og/eller kompetanse. - <i>Gjøre Fellesforbundet og de tillitsvalgte synlig på arbeidsplassen, og jobbe for frikjøp til tillitsvalgtarbeid.</i> - Jobbe for at alle ansatte skal ansettes fast. - Ved valg av tillitsvalgte skal man forsøke å speile medlemsmassen. - Aktivt spille inn saker til avdelinga.
UNGDOMSARBEID	
- Drive skoling, skoleinformasjon (VGS og u-skole, aktivt jobbe for å rekruttere jenter), sommerpatrulje og oppfølging av lærlinger gjennom bl.a. lærlingsamling og lærlingpatrulje, i samarbeid med regional ung.sekr. - Skape møtepunkter med unge tillitsvalgte og medlemmer. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).	- Velge ungdomstillitsvalgt med vara blant klubbens medlemmer som er under 30 år. - Rekruttere deltakere til regionale ungdomskurs. - Gi ungdomstillitsvalgte oppgaver, ut ifra klubbens lokale forhold. - Sikre ung.tillitsvalgtes rettigheter iht. Hovedavtalen.
STUDIEARBEID	
- Sikre tilbud om relevant tillitsvalgtsoptøring med vekt på lov- og avtaleverk, fagbevegelsens ideologi, historie og rolle i samfunnet, faste hele stillinger, organisasjonskunnskap og -metodikk. - Ha en årlig samling for å planlegge neste års studiearbeid i sammenheng med årets siste rep.skapsmøte i november/desember. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).	- Sette studiearbeidet på dagsorden i klubbstyrene (både fagforeningskurs, og fagopplæring/fagkurs), med mål om å engasjere flere til å delta. - Kartlegge skoleringsbehov i eget klubbstyre. - I samarbeid med avdelingen sørge for at alle tillitsvalgte gjennomfører grunnkursen «Veiviseren» innen et halvt år etter de ble valgt.
FAGOPPLÆRING, ETTER- OG VIDEREUTDANNING	
- Sette temaet etter- og videreutdanning på dagsorden i møter, kurs og konferanser. Følge opp yrkesfagforum. Jobbe for et nasjonalt kompetansesenter for <i>industrifag</i> på Raufoss. - Følge opp og gi bistand til klubbene i arbeidet med utvikling av overenskomstenes omfang. - Delta og bidra i styret for Opplæringskontoret. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).	- Påse at bedriftene tar inn tilstrekkelig antall lærlinger til å dekke framtidig behov, medregnet praksiskandidater, med ivaretagelse av kjønnsperspektiv og mangfold. - Opprette <i>lokalt kompetanseutvalg</i>. - Kjenne til systemet for fagopplæring, instruktører, prøvenemnder, faglig leder, og tilsynsrep. for lærlinger.
ARBEIDSMILJØ	
- Styrke verneombudenes rolle i bedriftene. - Avholde møte mellom avdelingas AU og HVO-forum, årlig. - Etablere/opprettholde kontakt arbeidstilsynet, lokalt. - Sette psykisk helse på dagsorden i vernearbeidet. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).	- Styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og verneombud i bedriftene. - Styrke arbeidet med psykisk helse på arbeidsplassen. - Påse at det føres en bevisst seniorpolitikk i bedriftene, for å sikre et inkluderende arbeidsliv.
INNLEIE OG UNDERENTREPRISE	
- Opprette bransjevisse samlingspunkter for tillitsvalgte slik at de kan støtte hverandre i arbeidet for flere faste ansatte. - Følge opp og bistå tillitsvalgte i særlig utsatte bransjer og bedrifter slik at de tillitsvalgte evner å bruke det nye regelverket i tråd med intensjonene. - Bidra til at tips om ulovlig innleie eller andre omgåelser av regelverket sendes til Arbeidstilsynet. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).	- Holde oversikt over bruken av innleie i egen bedrift, og sørge for at det skjer innenfor rammen av lov- og avtaleverk. - Være bevisst bedriftens bruk av eksterne leverandører av varer og tjenester, med tanke på seriøsitet og ordnede forhold.
FAGLIGPOLITISK ARBEID	
- Drive fagligpolitisk skoling av medlemmer og tillitsvalgte. - Mobilisere medlemmer til å delta på valgkampaktiviteter. - Styrke det fagligpolitiske arbeidet med de politiske partiene lokalt, i samarbeid med LOs lokalorganisasjon. - Lage og gjennomføre planer for valgkampen. - Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).	- Øke antall deltakere på fagligpolitiske skolerings. - Oppmuntre til engasjement i tråd med vår faglige politikk. - Mobilisere medlemsmassen og prate med minst 10 % av dem om å stemme ved stortingsvalget.