



# Fellesforbundet avd. 23 Raufoss Jern og Metall

## Handlingsplan 2025 for avdeling og klubber



AVDELINGEN SKAL:	KLUBBENE SKAL:
<b>ORGANISASJONSUTVIKLING OG ORGANISERING</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Organisere 225 nye medlemmer.</li><li>- Følge opp området Land/Valdres.</li><li>- Samarbeide godt med industriforeningene i Oppland.</li><li>- Dyktiggjøre klubbens tillitsvalgte i organisering av medlemmene, gjennom forbundets organiseringsmetodikk.</li><li>- Skape møteplasser for tillitsvalgte, for erfaringsutveksling og skolering.</li><li>- Ved valg av tillitsvalgte skal man forsøke å spille medlemsmassen.</li><li>- Planlegge styreutvikling, oppgavefordeling og kompetansebygging.</li><li>- Delta i særskilte rekrutteringsoffensiver igangsatt av forbundet, og prosjekter for å styrke tilhørighet og beholde medlemmer.</li><li>- Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Følge opp avdelingens rutiner og tiltak for:<ul style="list-style-type: none"><li>- organisering av nye medlemmer, og gi beskjed ved endringer; bytte av jobb m.m.</li><li>- innsending av protokoller til avdelingen.</li><li>- sende melding om valg etter årsmøtet.</li></ul></li><li>- Organisere <u>alle ansatte</u> som omfattes av våre overenskomster, inkludert lærlinger, TAF-elever/lærlinger og midlertidig ansatte, og beholde medlemmer som endrer stillingskategori og/eller kompetanse.</li><li>- <i>Gjøre Fellesforbundet og de tillitsvalgte synlig på arbeidsplassen, og jobbe for frikjøp til tillitsvalgtarbeid.</i></li><li>- Jobbe for at alle ansatte skal ansettes fast.</li><li>- Ved valg av tillitsvalgte skal man forsøke å spille medlemsmassen.</li><li>- Aktivt spille inn saker til avdelinga.</li></ul>
<b>UNGDOMSARBEID</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Drive skolering, skoleinformasjon (VGS og u-skole, aktivt jobbe for å rekruttere jenter), sommerpatrulje og oppfølging av lærlinger gjennom bl.a. lærlingsamling og lærlingpatrulje, i samarbeid med regional ung.sekr.</li><li>- Skape møtepunkter med unge tillitsvalgte og medlemmer.</li><li>- Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Velge ungdomstillitsvalgt med vara blant klubbens medlemmer som er under 30 år.</li><li>- Rekruttere deltakere til regionale ungdomskurs.</li><li>- Gi ungdomstillitsvalgte oppgaver, ut ifra klubbens lokale forhold.</li><li>- Sikre ungdomstillitsvalgtes rettigheter iht. Hovedavtalen.</li></ul>
<b>STUDIEARBEID</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Sikre tilbud om relevant tillitsvalgtsopplæring med vekt på lov- og avtaleverk, fagbevegelsens ideologi, historie og rolle i samfunnet, faste hele stillinger, organisasjonskunnskap og -metodikk.</li><li>- Ha en årlig samling for å planlegge neste års studiearbeid i sammenheng med årets siste rep.skapsmøte i november/desember.</li><li>- Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sette studiearbeidet på dagsorden i klubbstyrene (både fagforeningskurs, og fagopplæring/fagkurs), med mål om å engasjere flere til å delta.</li><li>- Kartlegge skoleringsbehov i eget klubbstyre.</li><li>- I samarbeid med avdelingen sørge for at alle tillitsvalgte gjennomfører grunnkurset «Veiviseren» innen et halvt år etter de ble valgt.</li></ul>
<b>FAGOPPLÆRING, ETTER- OG VIDEREUTDANNING</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Sette temaet etter- og videreutdanning på dagsorden i møter, kurs og konferanser. Følge opp yrkesfagforum. Jobbe for å få nasjonalt kompetansesenter for yrkesfag til Raufoss.</li><li>- Følge opp og gi bistand til klubbene i arbeidet med utvikling av overenskomstenes omfang.</li><li>- Delta og bidra i styret for Opplæringskontoret.</li><li>- Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Påse at bedriftene tar inn tilstrekkelig antall lærlinger til å dekke framtidig behov, medregnet praksiskandidater, med ivaretagelse av kjønnsperspektiv og mangfold.</li><li>- <i>Opprette lokalt kompetanseutvalg.</i></li><li>- Kjenne til systemet for fagopplæring, instruktører, prøvenemnder, faglig leder, og tilsynsrep. for lærlinger.</li></ul>
<b>ARBEIDSMILJØ</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Styrke verneombudenes rolle i bedriftene.</li><li>- Avholde møte mellom avdelingas AU og HVO-forum, årlig.</li><li>- Etablere/opprettholde kontakt arbeidstilsynet, lokalt.</li><li>- Sette psykisk helse på dagsorden i vernearbeidet.</li><li>- Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og verneombud i bedriftene.</li><li>- Styrke arbeidet med psykisk helse på arbeidsplassen.</li><li>- Påse at det føres en bevisst seniorpolitikk i bedriftene, for å sikre et inkluderende arbeidsliv.</li></ul>
<b>INNLEIE OG UNDERENTREPRISE</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Opprette bransjevise samlingspunkter for tillitsvalgte slik at de kan støtte hverandre i arbeidet for flere faste ansatte.</li><li>- Følge opp og bistå tillitsvalgte i særlig utsatte bransjer og bedrifter slik at de tillitsvalgte evner å bruke det nye regelverket i tråd med intensjonene.</li><li>- Bidra til at tips om ulovlig innleie eller andre omgørelser av regelverket sendes til Arbeidstilsynet.</li><li>- Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Holde oversikt over bruken av innleie i egen bedrift, og sørge for at det skjer innenfor rammen av lov- og avtaleverk.</li><li>- Være bevisst bedriftens bruk av eksterne leverandører av varer og tjenester, med tanke på seriøsitet og ordnede forhold.</li></ul>
<b>FAGLIGPOLITISK ARBEID</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Drive fagligpolitisk skolering av medlemmer og tillitsvalgte.</li><li>- Mobilisere medlemmer til å delta på valgkampaktiviteter.</li><li>- Styrke det fagligpolitiske arbeidet med de politiske partiene lokalt, i samarbeid med LOs lokalorganisasjon.</li><li>- Lage og gjennomføre planer for valgkampen.</li><li>- Følge opp klubbens oppgaver (se høyre kolonne).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Øke antall deltakere på fagligpolitiske skoleringer.</li><li>- Oppmuntre til engasjement i tråd med vår faglige politikk.</li><li>- Mobilisere medlemsmassen og prate med minst 10 % av dem om å stemme ved stortingsvalget.</li></ul>